

নগর পরিচালন ও অবকাঠামো উন্নয়ন প্রকল্প (IUGIP) এর আওতাভুক্ত পৌরসভাসমূহের জন্য প্রণীত

জেডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তিকরণ কর্মপরিকল্পনা (GESIAP) ২০২৩-২৮

পৌরসভার নাম : মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

ক্রঃ নং	কার্যক্রম	সূচক	সময়সীমা	দায়িত্ব	বাজেট
		PMU-এর সাথে পরামর্শক্রমে পৌরসভার চাহিদা নমুনা অনুসারে জেডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কার্যক্রম-৩ জেডার সংবেদনশীল পরিকল্পনা এবং তহবিল বরাদ্দ প্রাতিষ্ঠানিকিকরণ এর অধীনে অন্যান্য নির্দিষ্ট সূচকগুলি সংযোগ করতে হবে		এখানে দায়িত্বশীল ব্যক্তি/ কমিটি (মেয়র/প্রশাসক, মহিলা ও শিশু বিষয়ক এবং দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন কমিটি, TLCC, WC) উল্লেখ করতে হবে	
১	জেডার-সংবেদনশীল অবকাঠামোসমূহের নিয়মিত পর্যবেক্ষণ এবং রক্ষণাবেক্ষণ (O&M) শক্তিশালীকরণ	<p>i O&amp;M প্লানে জেডার সংবেদনশীল অবকাঠামোসমূহের নিয়মিত পর্যবেক্ষণ ও রক্ষণাবেক্ষণের বিধান নিশ্চিতকরণ</p> <p>ii O&amp;M পরিকল্পনায় নারীদের কর্মসংস্থানের জন্য নির্দিষ্ট লক্ষ্য নির্ধারণকরা</p> <p>iii রক্ষণাবেক্ষণ (O&amp;M) কাজে নারীর নিয়োগের লক্ষ্য অন্তত ৩০% নারী</p> <p>iv. প্রতি বছর পৌরসভা বাষিক বাজেট জেডার সংবেদনশীল(O&amp;M) এর জন্য বরাদ্দ অর্থ হতে কমপক্ষে ৫০% অর্থ ব্যয় করা (২য় বছর থেকে)</p>	২০২৪ সাল থেকে শুরু হবে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি STC	
২	নারী কাউন্সিলর এবং কর্মীদের জন্য নগরপরিচালন GESIAP নগরে সহনশীলতা এবং প্রযুক্তিগত দক্ষতা বৃদ্ধি কার্যক্রম পরিচালন	<p>i. জেডার সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ মডিউল এবং উপকরণ প্রস্তুত/ উন্নত করা</p> <p>ii. অনূন্য ২০ জন স্টাফ (উপযোগী নারী স্টাফ ও পৌরসভার নারী কাউন্সিলরদেও ৯০% এর অন্তর্ভুক্তিসহ) নগর পরিচালন, জেডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তিকরণ কর্মপরিকল্পনা (GESIAP) নগর সহনশীল এবং প্রযুক্তিগত বিষয়ে দক্ষতা বৃদ্ধি পেয়েছে বলে অবিহিত করবে।</p>	২০২৪ সাল থেকে শুরু হবে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি STC	

২০২৩/২৪  
রুনা সীহা  
সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

২০২৩/২৪  
মুহাম্মদ রহমান  
সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

৩	জেডার সংবেদনশীল পরিকল্পনা ও তহবিল বরাদ্দ প্রাতিষ্ঠানিকিকরণ				
৩.১ নারীদের অর্থনৈতিক সক্ষমতার জন্য আয়বর্ধক/কর্মসংস্থানমূলক প্রশিক্ষণ	১. ২০ জন নারীকে ড্রাইভিং-এর উপর প্রশিক্ষণ	১. ২০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৬৬ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	
	২. ৩০ জন নারীকে ই-কমার্সের (ফ্রিল্যানসিং) উপর প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ২২ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৭. কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি।	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	

*[Signature]*  
**রুনা সাহা**  
 সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

*[Signature]*  
**মোঃ বাজলুর রহমান**  
 পৌর নির্মাতা কর্মকর্তা  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

	৩. ৩০ জন নারীকে কমপিউটার প্রশিক্ষণ প্রদান	<ol style="list-style-type: none"> <li>১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা</li> <li>২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত</li> <li>৩. প্রয়োজনে সরকারি/বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও/কারিগর-এর সাথে চুক্তি করা</li> <li>৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা</li> <li>৫. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা</li> <li>৫. শিক্ষানবিসকাল ৬৬ কর্মদিবস</li> <li>৬. পৌরসভা হতে স্বল্প পুঁজির ব্যবস্থা করা।</li> <li>৭. কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি।</li> </ol>	২০২৪ সাল থেকে শুরু হবে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি STC	
	৪. ৩০ জন নারীকে মাস্ক্রম চাষের উপর প্রশিক্ষণ	<ol style="list-style-type: none"> <li>১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী সক্ষম নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করন</li> <li>২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত</li> <li>৩. বিডিটি পার্লামেন্টের সাথে চুক্তি</li> <li>৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা।</li> <li>৫. শিক্ষানবিসকাল ২২ কর্মদিবস</li> </ol> <p>প্রশিক্ষণ চলা কালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা দিন ভাতার ব্যবস্থা করা।</p>	২০২৪-২৮,	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
	৫. ৩০ জন নারীকে বিডিটি পার্লামেন্টের উপর প্রশিক্ষণ	<ol style="list-style-type: none"> <li>১. ৩০জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা</li> <li>২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত</li> <li>৩. প্রয়োজনে সরকারি/বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও/কারিগর-এর সাথে চুক্তি করা</li> <li>৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা</li> <li>৫. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা</li> <li>৬. শিক্ষানবিসকাল ২২ কর্মদিবস (১ মাস ব্যাপী)</li> </ol>	২০২৪-২৮,	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	

স্বাক্ষর  
রাহ্মা সাহা  
সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

স্বাক্ষর  
২৭/২/২৪  
মাঃ বজলুর বহমান  
সহকারী কর্মকর্তা  
মানিকগঞ্জ পৌরসভা।

		৭. ব্যবসা শুরু করার জন্য পৌরসভা হতে স্বল্প পুঁজির ব্যবস্থা করা হবে।			
৬. ৩০ জন নারীকে প্যাকেট/শপিংব্যাগ/ঠোঙা বানানোর প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ২২ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা		
৭. ৫০ জন নারীকে হাস মুর্গী ও গরু ছাগল পালনের উপর প্রশিক্ষণ	১. ৫০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৪৪ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৭. প্রশিক্ষনে যারা ভারো করবে তাদের মেশিন প্রদান এবং স্বল্প পুঁজির ব্যবস্থা করা।	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা		
৮. ৬০ জন নারীকে দর্জীর কাজ সহ বিভিন্ন সেলাই প্রশিক্ষণ	১. ৬০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৬৬ কর্মদিবস	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা		

২৩/১১/২৪  
রত্না সাহা  
কম্পাউন্ড উন্নয়ন কর্মকর্তা  
পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

২৩/১১/২৪  
মোঃ বাজলুর রহমান  
পৌর নির্বাহী কর্মকর্তা  
পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।



		<p>৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা</p> <p>৭. প্রশিক্ষনে যারা ভারো করবে তাদের মেশিন প্রদান এবং স্বল্প পুজির ব্যবস্থা করা।</p>			
	<p>১. পৌরসভার সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC ও WC সকল স্ট্যান্ডিং কমিটির সদস্যদের জন্য জেভার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তহুতিকরণ বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে প্রশিক্ষণ</p>	<p>১. স্থায়ী কমিটির সদস্যদের বিশেষ প্রশিক্ষণ</p> <p>২. অন্যান্য কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC, WC এবং সকল স্ট্যান্ডিং কমিটির সদস্যদের জেভার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তহুতিকরণ সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে সাধারণ প্রশিক্ষণ</p>	<p>২০২৪-২০২৫ অর্থবছরে কমপক্ষে একবার, এরপর প্রয়োজন অনুযায়ী</p>	<p>মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ</p>	<p>১০,০০০/-</p>
<p>৩.২ জেভার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তহুতিকরণ বিষয়ক প্রশিক্ষণ</p>	<p>১. অবকাঠামো নির্মাণে অন্ততঃ ২০% নারী শ্রমিক নিয়োগ</p>	<p>১. বিড ডকুমেন্টে জেভার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তহুতিকরণ বিষয়ক কোর লেবার স্ট্যান্ডার্ড সংযুক্তকরণ</p> <p>২. অবকাঠামো নির্মাণের বিড ডকুমেন্টে নিম্নবর্ণিত শর্তসমূহ জুড়ে দেওয়া:</p> <p>(ক) অবকাঠামো নির্মাণে কমপক্ষে ২০% নারী শ্রমিক রাখতে হবে</p> <p>(খ) স্বাক্ষর/টিপসহি সহ নাম, লিঙ্গ, বয়স এবং দৈনিক মজুরীর তথ্য সমৃদ্ধ শ্রমিকদের হাজিরা তালিকা তৈরী ও পৌরসভার নিকট হস্তান্তর অবশ্যই করতে হবে</p> <p>(গ) কন্ট্রাক্টরদেরকে নারীদের জন্য টয়লেট ও পানির সু-ব্যবস্থা করতে হবে</p> <p>(ঘ) সম কাজের জন্য নারী ও পুরুষ শ্রমিকের সমান মজুরী নিশ্চিত করতে হবে</p> <p>(ঙ) সম্ভাব্য ক্ষেত্রে নারী সুপারভাইজার নিয়োগ</p> <p>(চ) পেশাগত নিরাপত্তা ও নারী শ্রমিকদের প্রদানকৃত সুবিধাদি সম্পর্কে নারীসহ সকল নির্মাণ শ্রমিককে অবহিত করতে হবে এবং এর প্রমাণস্বরূপ এরূপ অবহিতকরণের</p>	<p>অবকাঠামো নির্মাণের সময়</p>	<p>মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি</p>	

৩০/১১/২০  
 রুহা সাহা  
 সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
 পৌরসভা, পৌরসভা

২৭/১২/২০  
 মোঃ বজলুর রহমান  
 পৌর নির্বাহী কর্মকর্তা  
 পৌরসভা, পৌরসভা

		<p>ব্যানারসহ ছবি তুলে/ভিডিও করে সফট কপি/হার্ড কপি পৌরসভার নিকট জমা দিতে হবে</p> <p>৩. সকল কন্ট্রাক্টরদের এ সকল বিষয়ে অবহিতকরণ</p> <p>৪. নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি কর্তৃক নির্মাণ কাজ পরিদর্শন এবং প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ</p>			
৩.৩ নারী বান্ধব অবকাঠামো	২.নারী কাউন্সিলর ও নারী স্টাফদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা;	পৌরসভার নারী স্টাফ ও কাউন্সিলরদের জন্য যথাযথ স্থানে নারী টয়লেট বরাদ্দকরণ ও এর যথাযথ রক্ষণাবেক্ষণ নিশ্চিতকরণ	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
	৩. পৌরসভায় সেবা নিতে আগত নারীদের সহজ সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে নারী সেকশন স্থাপন	১.পৌরসভায় সেবা নিতে আগত নারীদের সহজ সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে নারী সেকশন স্থাপন ২. নারী সেকশনে নারী স্টাফ নিয়োজিতকরণ ৩. রেজিস্টার পরিচালনার মাধ্যমে যথাযথভাবে সেবা প্রদান	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ	
	৪. বাস টার্মিনালে নারী যাত্রী ছাউনি, বসার স্থান টয়লেট সুবিধা নির্মাণ/রাখা	১. নারীদের অংশগ্রহণে ডিজাইন তৈরী ও প্রাক্কলন করা ২. ডিজাইন অনুযায়ী বাস্তবায়ন ৩. এর যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত করন	২০২৪-২০২৮	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ	
	৫. পৌর মার্কেটে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেট এর ব্যবস্থা/ নির্মাণ	১. পৌর মার্কেটে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা করা ২. নারী কেয়ার টেকার নিয়োগ ৩. টয়লেটের ব্যবহারোপযোগীতা নিশ্চিতকরণ	২০২৪ সাল মার্কেটের নকশা প্রণয়নের সময় থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক এবং বাজার মূল্য, পর্যবেক্ষণ, মনিটরিং ও নিয়ন্ত্রণ বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
	৬. নারী বান্ধব পৌর পার্ক	১. পৌর পার্কে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা ২. পৌর পার্কে নারীদের জন্য নিরাপদ বসার স্থানের ব্যবস্থা ৩. নারীদের নিরাপত্তার জন্য পৌর পার্কে পর্যাপ্ত আলো বাতাসের ব্যবস্থা রাখা	পৌর পার্ক মেরামত/ নির্মাণ সময় থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ,নারী ও শিশু বিষয়ক এবং বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	
	১. পৌর এলাকায় নারী নির্যাতন সম্পর্কিত তথ্য	১. পৌর সালিশ বোর্ড পৌরসভায় আনীত অভিযোগ এবং নারী নির্যাতন বিষয়ে আইনী সহায়তা, তথ্য রেকর্ডকরণ ও ব্যবস্থা গ্রহণ	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, পৌর সালিশ বোর্ড, নারী ও শিশু বিষয়ক	

৩১/১২/২৪  
 মেয়র/প্রশাসক  
 নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি  
 পৌরসভা

৩১/১২/২৪  
 মেয়র/প্রশাসক  
 নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি  
 পৌরসভা

	সংগ্রহ ও রেকর্ডকরণ ২. নারী নির্যাতন প্রতিরোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ ৩. তথ্যাবলী PMU তে প্রেরণ	৩. এ সম্পর্কিত তথ্যাবলী ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে IUGIP এর PMU- তে প্রেরণ		এবং নারী নির্যাতন প্রতিরোধ বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভার সচিব	
৩.৫ নারী নির্যাতনের বিষয়ে তথ্য রেকর্ডকরণ ও ব্যবস্থা গ্রহণ	১.সমাজের বিভিন্ন স্তরে নারী নির্যাতন প্রতিরোধের জন্য সার্বিক ভাবে আইনি পরামর্শ প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ ২.নারী নির্যাতন প্রতিরোধ সেল গঠন। ৩.অসহায় ও দুঃস্থ নারীদের বিনামূল্যে স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ।	১) সামাজিক ভাবে নির্যাতিত নারীদের সামাজিক নিরাপত্তা এবং প্রশাসনের সহায়তায় জনবহুল এলাকাগুলিতে মহিলা পুলিশ দিয়ে নারীদের নিরাপত্তার জন্য সহযোগিতা করা। ২) জেলা লিগ্যাল এইড কমিটির সহায়তার জন্য যোগাযোগে সহযোগিতা করা ৩) পৌরসভার নারী কাউন্সিলর দের সমন্বয়ে একটি প্রতিরোধ সেল গঠন যা নির্যাতিত নারীদের প্রাথমিক ভাবে সহযোগিতা প্রদান করবে। পৌরসভার কর্তব্যরত ডাক্তার দ্বারা সপ্তাহে একদিন দুঃস্থ মহিলা ও শিশুদের বিনামূল্যে স্বাস্থ্য সেবা প্রদান করা।	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর স্বাস্থ্য শাখা এবং পৌরসভা।	
৩.৬ অসহায় ও দুঃস্থ নারীদের জন্য আইনী পরামর্শ কেন্দ্র স্থাপন; অসহায় ও দুঃস্থ নারীদের স্বাস্থ্যসেবা প্রদান	পৌরসভার নারী স্টাফসহ TLCC, WC নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া	১) বিভিন্ন প্রশিক্ষণে পৌরসভার নারী স্টাফসহ TLCC, WC নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া ২) সকল নারী স্টাফের প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা ৩. এর মনিটরিং	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, পৌর পরিষদ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি,	
৩.৭ প্রশিক্ষণে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান ও গুরুত্ব	পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান	১) স্টাফ নিয়োগের সময় পর্যাপ্ত সময় হাতে রেখে বিজ্ঞাপন দেয়া যাতে নারীরা আবেদন করার জন্য পর্যাপ্ত সময় পান ২) স্টাফ নিয়োগের ক্ষেত্রে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান এর মনিটরিং	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, পৌর পরিষদ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	

সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
মালিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ

মেয়র বজলুর রহমান  
পৌর নির্বাহী কর্মকর্তা  
সিদ্ধান্ত পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।



	৩.৮ পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় নারীদের অগ্রাধিকার	১. ইউজিআপ, স্বাস্থ্য, পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা এবং নানা সামাজিক বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য প্রতি তিন মাসে ৯ টি ওয়ার্ডে কমপক্ষে ১ টি করে মোট ৯ টি উঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	১) নারী কাউন্সিলরদের নেতৃত্বে উঠান বৈঠক করা, ২) এলাকার চাহিদার ভিত্তিতে ইউজিআপ, স্বাস্থ্য, পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা এবং নানা সামাজিক বিষয়ের মধ্য থেকে অগ্রাধিকার নির্ণয় করে বিষয় নির্বাচন ৩) উঠান বৈঠকের সময় নির্ধারণ করে অংশগ্রহনকারীদের জানানো ৪) যথযথভাবে উঠান বৈঠক সম্পন্নকরন ৫) রেজুলেশন প্রস্তুতপূর্বক অংশগ্রহনকারীর স্বাক্ষর/ টিপসইসহ তালিকা ও ছবিসহ পিএমইউ-তে প্রেরণ	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
	৩.৯ নাগরিক সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য উঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	i কমপক্ষে ৫০% নারীর প্রতিনিধিত্বে নিম্ন আয় এলাকা উন্নয়ন কমিটি (LINIC) গঠন	১। নিম্ন আয় এলাকা উন্নয়ন কমিটি (LINIC) গঠন	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI	
৪	পৌরসভা জলবায়ু সহনশীল সামাজিক অন্তর্ভুক্তিমূলক উন্মুক্ত জনস্থান সম্পর্কে অবহিত	i. জেভার সংবেদনশীলতা নিরাপত্তা, অন্তর্ভুক্তির বিষয় এবং সহজগম্যতা বিষয়ক সূচক পুরণপূর্বক রাস্তা/কমিউনিটি সুবিধাসমূহ উন্মুক্ত জন স্থান পূর্ণসংস্কার অথবা নিমার্ণ। ii. অন্যান্য ৪০% নারী ও ২জন দরিদ্র শ্রেণীর প্রতিনিধির সমন্বয়ে ওয়াড কমিটি গঠন iii. অন্যান্য ৩৩% নারী ও ৭জন দরিদ্র শ্রেণীর প্রতিনিধির সমন্বয়ে নগর সমন্বয় কমিটি গঠন		২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI	
৫	নিমিতব্য অবকাঠামোর স্থান ও ধরন নিধারণে নারীর অংশগ্রহন নিশ্চিতকরণ	অন্য ৪০% নারীর সমন্বয়ে মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি গঠন, পৌরসভার রাজস্ব বাজেট থেকে তহবিল বরাদ্দের মাধ্যমে কার্যকরভাবে কমিটি পরিচালন		২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি	
৬	লক্ষ্যভুক্ত পৌরসভায় জেভার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তিমূলক অবকাঠামো এবং সুবিধাসমূহ নিশ্চিতকরণ	অন্য ৪০% নারীর ও ২জন দরিদ্র শ্রেণীর প্রতিনিধির সমন্বয়ে দরিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক স্থায়ী কমিটি গঠন, কার্যকরভাবে কমিটি পরিচালন		২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি	

সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
মালিকগঞ্জ পৌরসভা, মালিকগঞ্জ।

মেয়র বজলুর রহমান  
পৌর নির্বাহী  
মালিকগঞ্জ পৌরসভা, মালিকগঞ্জ।




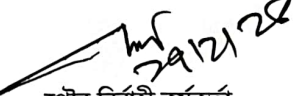
৭	সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় নারীর সক্রিয় অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ	রক্ষণাবেক্ষণ ও ব্যবস্থাপনা কমিটিতে অনূন্য ৪০% নারীর অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI	
৮	সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় নারীর সক্রিয় অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ	i. নারী ওয়ার্ড কাউন্সিলরদের জেডার সংবেদনশীল দায়িত্বাবলী বিষয়ে দায়িত্ব প্রদান	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI	
		ii. নির্দিষ্ট সূচক/ নিয়ামক ও যথাযথ বাজেটসহ পৌরসভা নিধারিত PRAP প্রনয়ণ এবং TLCC কতৃক অনুমোদন			
		iii পৌরসভার চাহিদা নিভর PRAP- এ চাহিদা ভিত্তিক কার্যক্রম এবং অবকাঠামো, স্বাস্থ্য ও শিক্ষা সহায়তা এবং সচেতনতামূলক কর্মসূচী;			
		Iv তহবিল ব্যবস্থা বাস্তবায়নের জন্য পৌরসভার রাজস্ব বাজেটের কমপক্ষে ১% তহবিল বরাদ্দ			
		v পৌরসভার বরাদ্দকৃত তহবিল থেকে কমপক্ষে ৫০% PRAP বাস্তবায়নের জন্য ব্যবহার			
		vi নিম্ন আয়ের এলাকার জন্য সহনশীল জীবিকা দক্ষতা বৃদ্ধি প্রশিক্ষণ আয়োজন			
৯	পৌরসভার রাজস্ব থেকে তহবিল বরাদ্দ পূর্বক দারিদ্র হ্রাসকরণ কর্মপরিকল্পনা (PRAP) প্রনয়ণ ও বাস্তবায়ন নিম্ন আয়ের এলাকার মধ্যে/টেকসই/সহনশীল জীবিকা দক্ষতা বর্দ্ধি	ii কমপক্ষে. নিম্ন আয়ের এলাকার ১০০জন অধিবাসীকে সহনশীল জীবিকা দক্ষতা বৃদ্ধি পাওয়া বিষয়ে অবহিতকরণ ।	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI PIU এবং স্থায়ী কমিটি	
		i. সকল নাগরিক সনদে মহিলা ও শিশু বিষয়ক এবং দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন কমিটির এবং পৌরসভার সেবাসমূহের তথ্য সন্নিবেশকরণ			
		PIU কতৃক জেডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত এবং PMU -তে পেরণ			
		PIU কতৃক প্রেরিত রিপোর্টের ভিত্তিতে PMU কতৃক জেডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত এবং ADB -তে পেরণ			
১০	নিম্ন আয়ের এলাকার মধ্যে/টেকসই/সহনশীল জীবিকা দক্ষতা বর্দ্ধি	i কমপক্ষে. নিম্ন আয়ের এলাকার ১০০জন অধিবাসীকে সহনশীল জীবিকা দক্ষতা বৃদ্ধি পাওয়া বিষয়ে অবহিতকরণ ।	শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI PIU এবং স্থায়ী কমিটি	
		ii. সকল নাগরিক সনদে মহিলা ও শিশু বিষয়ক এবং দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন কমিটির এবং পৌরসভার সেবাসমূহের তথ্য সন্নিবেশকরণ	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে		

সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

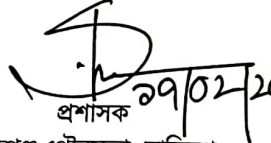
মোঃ বাকীউর রহমান  
পৌর নিবাহী কর্মকর্তা  
মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

১১	সকল নাগরিক সনদে নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি এবং দারিদ্র হ্রাসকরণ, বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক স্থায়ী কমিটির তথ্য সন্নিবেশনের বিষয়টি নিশ্চিতকরণ	PIU কতৃক জেডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত এবং PMU -তে পেরণ	২০২৪ সাল থেকে ২০২৮	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি	
১২	জেডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয়ে ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত উন্নয়ন সহযোগী সংস্থার নিকট প্রেরণ	PIU কতৃক প্রেরিত রিপোর্টের ভিত্তিতে PMU কতৃক জেডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত এবং ADB -তে পেরণ	২০২৪ সাল থেকে ২০২৮	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি	

  
 সাচিবিক দায়িত্ব পালনকারী  
 মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ  
 রত্না সাহা  
 সমাজ উন্নয়ন কর্মকর্তা  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

  
 পৌর নির্বাহী কর্মকর্তা  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ  
 মোঃ বাজলুর বহমান  
 পৌর নির্বাহী কর্মকর্তা  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ।

সভাপতি  
 মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ

  
 প্রশাসক  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ  
 সানজিদা জোসমীন  
 প্রশাসক  
 মানিকগঞ্জ পৌরসভা, মানিকগঞ্জ  
 উপ-পরিচালক (উপসচিব)  
 স্থানীয় সরকার, মানিকগঞ্জ